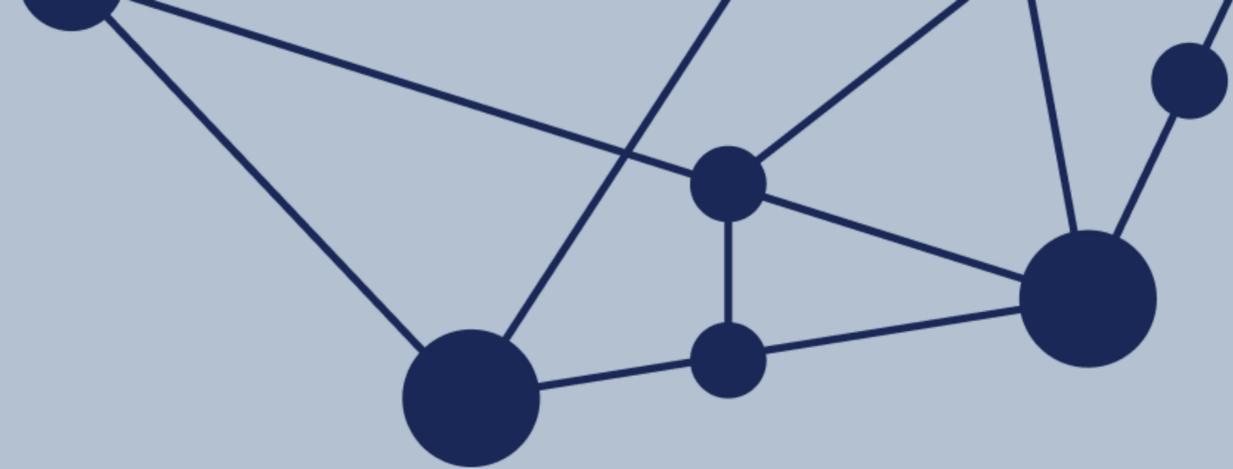




Catalogue 2024 - Diversité & Inclusion

Modules de sensibilisation, conférences & ateliers, accompagnement stratégique



Pensons de meilleures façons de travailler ensemble.

CEOS est un cabinet de Conseil en Éthique et Organisation Sociale, dont le but est de mettre les sciences au service de la communauté en promouvant une approche scientifique des enjeux éthiques au travail.

Notre méthodologie s'inscrit dans le champ de la recherche-action (philosophie pratique, socianalyse) et une posture impliquée sur les sujets traités.

CEOS associe des ressources issues des recherches en éthique, en sociologie, en psychologie et en histoire ; afin de proposer des analyses cohérentes, claires et accessibles sur des sujets complexes.



Modules de sensibilisation.....p.4

- *Module philosophique.....p.5*
- *Module juridique.....p.6*
- *Module psycho-social.....p.7*
- *Module comportemental.....p.8*



Conférences thématiques.....p.9

- *Thèmes généraux et transverses.....p.10*
- *Genre, Sexe, Sexualité.....p.11*
- *Ethnie, Race, Nationalité.....p.12*
- *Âge, Handicap, Apparence.....p.13*
- *Culture, Religion, Situation socio-économique.....p.14*



Séminaires d'expertise.....p.15

- *Systèmes & phénomènes.....p.16*
- *Tactiques dominatoires.....p.17*



Conseil & Accompagnement.....p.18-19



Modules de sensibilisation

Présentation

Ce cycle d'interventions est conçu pour dispenser, à l'ensemble de vos équipes, une compréhension fondamentale et pluridisciplinaire des enjeux de la lutte contre les discriminations au travail. Chaque module peut être délivré d'un point de vue généraliste ou mettre l'accent sur certains thèmes, en fonction de vos besoins.



Module philosophique

Comprendre la diversité, l'inclusion et la discrimination



Module juridique

Discriminations, harcèlement, agressions : que dit la loi ?



Module psycho-social

Discriminations : quel impact sur la santé et le bien-être ?



Module managérial

Victime ou témoin : comment réagir ?

Modalités d'intervention

Format

50-60 minutes par module, dont 15 minutes dédiées aux échanges.

Nombre de participant-es illimité (niveau d'interactivité modulé).

Tarification dégressive

	1 module	2 modules	3 modules	4 modules
Prix HT	1575€	2275€	3150€	4200€
Remise	-	(-875€)	(-1575€)	(-2100€)

Ressources

Une bibliographie et des ressources complémentaires peuvent être mises à disposition des bénéficiaires. Le support de présentation peut être partagé (sur demande).



Module philosophique (1/4)



Ce module introduit les concepts clés de la diversité, de l'inclusion et de la lutte contre les discriminations, explore leur origine et aborde le rôle de chacun et chacune dans l'élaboration d'une société plus inclusive.

Objectifs du module :

-  Clarifier les notions clés de la D&I
-  Interroger la place de ces sujets au travail
-  Comprendre ce qu'en disent les sciences
-  Appliquer des mécanismes d'inclusion

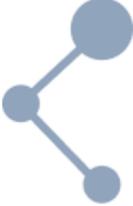
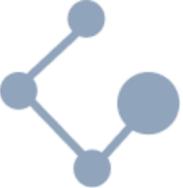


Module juridique (2/4)



Ce module expose un tour d'horizon des définitions et qualifications légales en matière de discriminations, les cadres d'application et les recours possibles – internes ou externes - en cas de litige.

Objectifs du module :

-  Discerner une situation de discrimination
-  Reconnaître les risques et les peines encourues
-  Comprendre les cadres d'application et les exceptions
-  Promouvoir les voies de recours



Module psycho-social (3/4)



Ce module expose les risques liés à un environnement peu ou pas inclusif sur la santé des individus et le fonctionnement de leurs communautés (dont l'écosystème professionnel).

Objectifs du module :



Comprendre la notion de risques psycho-sociaux (RPS)



Établir le lien entre discriminations et RPS



Discerner les biais et les tactiques discriminatoires



Participer à la prévention des risques



Module comportemental (4/4)



Ce module expose les différentes manières dont nous réagissons à des situations de discrimination dont nous sommes témoins, afin d'adapter notre réponse en fonction de nos compétences individuelles et des besoins présents.

Objectifs du module :

-  Comprendre la notion de dynamique sociale
-  Identifier les typologies de réactions courantes
-  Prendre conscience de ses capacités et de ses limites
-  Adapter sa réponse aux besoins de la situation



Conférences thématiques

Présentation

Ces interventions de nature philosophique abordent des thèmes et des problématiques précises de la D&I, afin d'en extraire des savoirs et des applications.

Pour plus de clarté, chaque conférence s'inscrit dans une des catégories proposées ci-dessous. Nous pouvons également élaborer avec vous les contours d'une conférence adaptée à vos besoins.

- Thèmes généraux et transverses
- Genre, Sexe, Sexualité
- Ethnie, Race, Nationalité
- Âge, Handicap, Apparence
- Culture, Religion, Situation socio-économique

Modalités d'intervention

Format

Conférences d'1h30-2h, comprenant un temps dédié aux échanges.

Nombre de participant·es illimité.

Tarifification

2450€ HT par conférence.

Ressources

Une bibliographie et des ressources complémentaires peuvent être mises à disposition des bénéficiaires. Le support de présentation peut être partagé (sur demande).

Thèmes généraux et transverses

Catalogue de conférences (1/5)

- *S'engager dans son rôle d'allié·e : forces et responsabilités*
Comment transformer son privilège en outil d'inclusion ?
- *Biais cognitifs, préjugés inconscients, mauvais réflexes... ok, mais si on allait plus loin ?*
Comment une approche téléologique des discriminations nous aide à les comprendre et mieux les prévenir ?
- *Intersectionnalité : promesses et limites d'un concept à la mode*
À quoi sert réellement le concept d'intersectionnalité et comment l'intégrer dans les politiques d'inclusion ?
- *Le poids des mots et des silences : approche verbale et linguistique de l'inclusion*
Comment nos façons de parler produisent, propagent et perpétuent des discriminations ?
- *République VS « Wokisme » : comprendre les doctrines universalistes et relativistes*
Comment notre culture philosophique conditionne notre perception des discriminations et des solutions adéquates ?
- *Sciences & Discriminations : le rôle de la recherche dans l'élaboration d'une société inclusive*
De quelles sciences la diversité, l'inclusion et les discriminations sont-elles l'objet ?

Genre, Sexe, Sexualité

Catalogue de conférences (2/5)

- *Lutte contre le sexisme : beaucoup d'efforts, peu de résultats*
Comment expliquer les difficultés d'une cause a priori consensuelle ? Quels obstacles faut-il identifier et dépasser ?
- *Empowerment & Feminism-washing : 7 règles pour éviter les pièges*
Comment promouvoir l'égalité professionnelle sans négliger ni saboter une partie de ses bénéficiaires ?
- *Orientation sexuelle : fragmenter pour mieux inclure*
Comment appréhender et intégrer les enjeux spécifiquement gays, lesbiens et bisexuels dans une politique d'inclusion ?
- *Genre & Sexe : deux spectres, une réalité*
Comment une meilleure compréhension de ces notions favorise l'inclusion des personnes trans et intersexes ?
- *Masculinités : fantasmes et déceptions d'un mythe qui se recycle*
Comment les détracteurs de l'égalité des genres maquillent nos perceptions historiques de la masculinité ?
- *Mœurs & Travail du sexe : enjeux de discrétion, de prévention et de légitimité*
Comment inclure et protéger les personnes vulnérabilisées par l'existence, la découverte ou la diffusion de leur activité parallèle ?

Ethnie, Race, Nationalité

Catalogue de conférences (3/5)

- *Le racisme aujourd'hui : manifestations modernes d'une idée usée*
Comment expliquer, malgré les Lumières et l'essor du progrès scientifique, la résilience des idées racistes ?
- *Saisir l'origine de l'autre : l'insuffisante et nécessaire notion d'ethnie*
Au-delà de l'apparence physique, comment les marqueurs ethno-raciaux nous permettent de reconnaître l'alterité ?
- *Race, Racisation et Blanchité : le sens de ces mots qui dérangent*
Comment le concept de racisation nous aide à comprendre et déjouer les mécanismes du racisme moderne ?
- *Représentation de la diversité ethno-raciale : l'art et la manière*
Quels pièges éviter pour (re)donner de la visibilité sans basculer dans le stéréotype ?
- *Conquêtes et colonisations : de l'histoire (pas si) ancienne (que ça) ?*
De quelles manières les politiques passées résonnent-elles encore dans notre société, ses cultures et ses institutions ?
- *Discriminations selon la nationalité : faut-il parler de racisme ?*
Pourquoi avons-nous tout intérêt à identifier et distinguer les différentes formes de xénophobie ?

Âge, Handicap, Apparence

Catalogue de conférences (4/5)

- *Aménagements & Solidarité : le cas de l'effect « curb cut »*
Comment l'inclusion des personnes en situation de handicap profite à tous ?
- *Définir et mesurer le handicap : l'importance de l'environnement*
Comment une approche circonstancielle du handicap peut nous aider à le comprendre et à mieux l'accompagner ?
- *Handicap & Angélisme : les dérives de « l'inspiration porn »*
Comment la survalorisation des parcours inspirants détériore notre perception du handicap et de ses enjeux ?
- *Âge & Générations : d'une transmission descendante à une transmission mutuelle*
Comment notre perception de l'âge détermine la qualité de nos échanges intergénérationnels ?
- *Apparence physique : décortiquons les normes*
Quel est l'impact des normes de beauté sur nos interactions socio-professionnelles, et peut-on leur échapper ?
- *Grossophobie : comprendre la déshumanisation hygiéniste*
À quel projet de société notre perception morale du poids répond-elle ?



- *Codes & Capitaux sociaux, économiques et culturels : l'égalité des chances à l'épreuve du réel*
Comment le déni méritocratique nous empêche de repenser les espaces d'émancipation républicaine ?
- *Appropriation culturelle : enjeux éthiques, artistiques et communicationnels*
Comment définir les principes par lesquels nous distinguons l'inspiration de la spoliation ?
- *Laïcité : décrypter et dénouer les controverses*
Le texte de 1905 est-il encore pertinent, de nos jours, pour arbitrer la place de la religion et de son expression ?
- *Croyances & Vivre-ensemble : une équation impossible ?*
Peut-on partager des valeurs et faire communauté sans croire, vivre ou espérer de la même manière ?
- *Isolement des personnes actives : les effets concrets de l'individualisme*
Comment l'étiollement des liens interpersonnels et communautaires produit les nouvelles formes d'isolement social ?
- *Freins, surcoûts et risques psycho-sociaux : à quoi ressemble (vraiment) la pauvreté ?*
Comment affiner notre perception de la vulnérabilité économique pour accompagner celles et ceux qui la subissent ?

Présentation

Conçus à destination des responsables stratégiques, ces séminaires ont pour objectif le perfectionnement des compétences D&I et de leur impact dans l'élaboration des politiques organisationnelles.

Les sessions sont composées d'ateliers maïeutiques, de conférences et de groupes de réflexion : analyses de contenus, cas pratiques, débats et ingénierie collective. Les contenus dispensés s'appuient sur un corpus scientifique pluridisciplinaire et valorisent l'apport des participant·es.*



Séminaire 1 : « Systèmes & phénomènes »

Approche radicale et systémique de la Diversité & Inclusion.



Séminaire 2 : « Tactiques dominatoires »

Identifier et prévenir les 8 méthodes de mise en vulnérabilité.

Modalités d'intervention

Format

4 demi-journées (16 heures).

Nombre de participant·es : 8-12.

Tarifification

1225€ HT par participant·e.

Ressources

Une bibliographie, des ressources complémentaires ainsi que les supports de présentation sont systématiquement mis à disposition des bénéficiaires. Des ressources supplémentaires peuvent être fournies au fil des sessions, spontanément ou à la demande des bénéficiaires.

*maïeutique : méthode philosophique consistant à accompagner les personnes vers la découverte et la formulation des connaissances dont elles disposent.



S1 : Systèmes & phénomènes

Approche radicale et systémique de la Diversité & Inclusion

Ce séminaire d'expertise restructure méthodiquement les enjeux majeurs de la D&I et accompagne les bénéficiaires vers une compréhension plus fine et complexe des mécanismes d'exclusion et de discrimination. Les résultats des travaux réalisés en groupes sont conservés et développés au fil des sessions.

Programme du séminaire :

- **1^{ère} session : Cadre épistémique (4h)**
 - Conférence : « De quelles sciences la D&I est-elle l'objet ? »
 - Atelier maïeutique : déconstruire les biais et heuristiques de pensée.
 - Groupes de réflexion : exercices d'introspection et d'extrospection.
- **2^{ème} session : Discernement des échelles (4h)**
 - Conférence : « Comment situer les phénomènes de discrimination ? »
 - Atelier maïeutique : explorer les notions de systémie et de radicalité.
 - Groupes de réflexion : comprendre la stratification relationnelle.
- **3^{ème} session : Enjeux éthiques et politiques (4h)**
 - Conférence : « Au nom de quoi faudrait-il être inclusif ? »
 - Atelier maïeutique : analyse critique des doctrines universalistes et relativistes.
 - Groupes de réflexion : étudier le succès ou l'échec des politiques publiques.
- **4^{ème} session : Et concrètement ? (4h)**
 - Conférence : « La D&I peut-elle être à la fois pragmatique et ambitieuse ? »
 - Atelier maïeutique : appliquer la radicalité au concept d'inclusion.
 - Groupes de réflexion : des solutions simples à des problèmes complexes.



S2 : Tactiques dominatoires

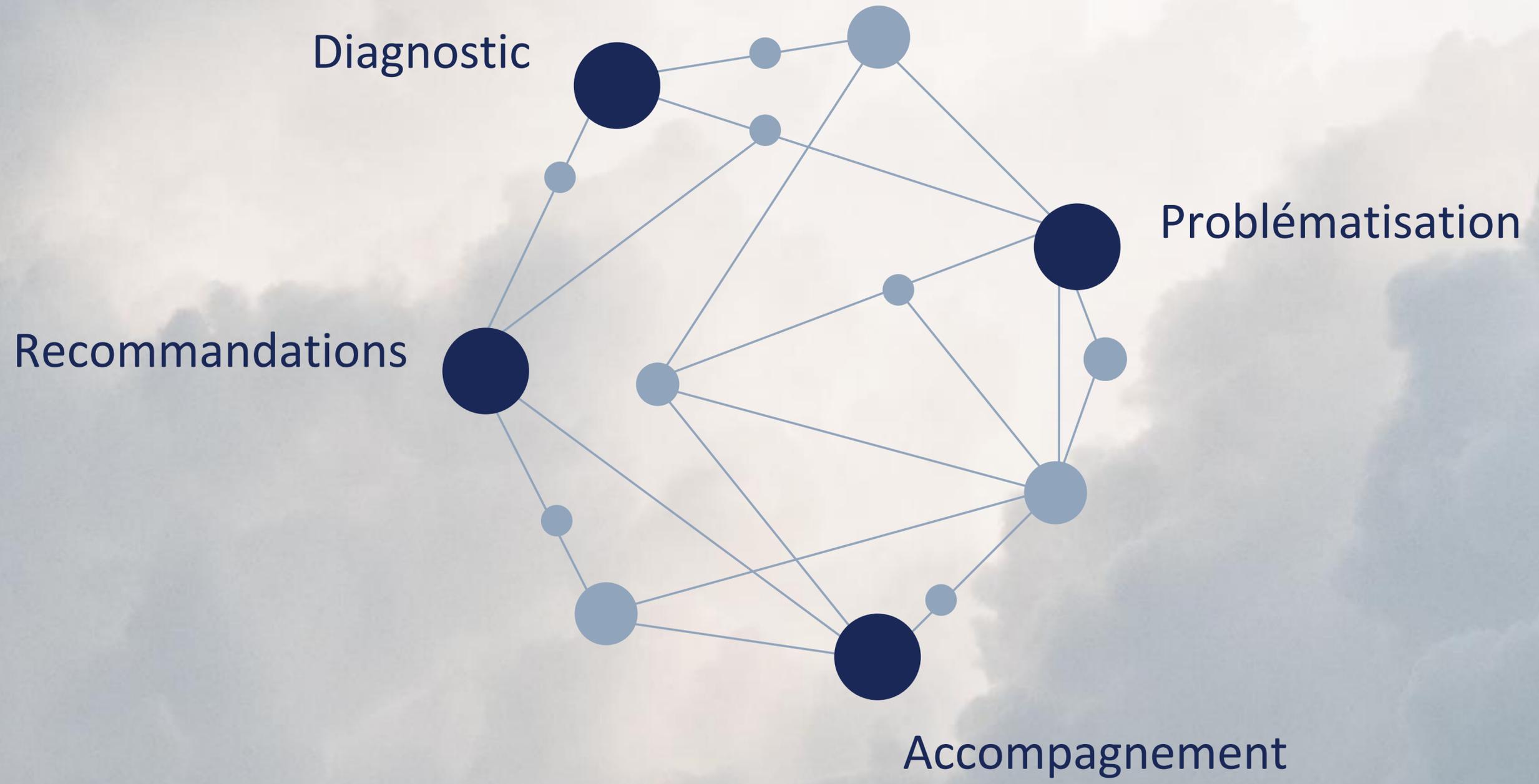
Identifier et prévenir les 8 méthodes de mise en vulnérabilité

Ce séminaire d'expertise met en lumière huit tactiques dominatoires : des méthodes insidieuses ayant pour fonction la vulnérabilisation de certains individus ou groupes d'individus au sein d'un environnement donné. Ces tactiques et leurs mécanismes constituent à la fois des risques psycho-sociaux et des techniques furtives de discrimination.

Programme du séminaire :

- **1^{ère} session : Cadre épistémique (4h)**
 - Conférence : « comment fonctionne un environnement social ? »
 - Atelier maïeutique : interroger la notion de compétence relationnelle.
 - Groupes de réflexion : discernement des dynamiques sociales.
- **2^{ème} session : Tactiques... (4h)**
 - Conférence : « reconnaître et comprendre les tactiques dominatoires. »
 - Atelier maïeutique : huit tactiques, une seule fonction ?
 - Groupes de réflexion : exercices pratiques.
- **3^{ème} session : ... et stratégies ! (4h)**
 - Conférence : « comment les tactiques s'inscrivent dans des projets politiques ? »
 - Atelier maïeutique : la place de l'intention dans l'analyse des comportements.
 - Groupes de réflexion : qualification des stratégies dominatoires.
- **4^{ème} session : Et concrètement ? (4h)**
 - Conférence : « prévention des tactiques dominatoires : à qui de jouer ? »
 - Atelier maïeutique : désamorçage méthodique des mises en vulnérabilité.
 - Groupes de réflexion : des solutions simples à des problèmes complexes.

Conseil & Accompagnement



Conseil & Accompagnement

Présentation & Modalités d'intervention

Diagnostic



Le diagnostic est un état des lieux. Il se décline en deux parties : l'analyse qualitative (entretiens sociologiques semi-directifs, analyse environnementale, analyse organisationnelle, analyse ergonomique, analyse historique et socio-dynamique) et l'analyse quantitative (baromètres adaptés, récolte et analyse des données).



Problématisation & recommandations

Les observations du diagnostic sont interprétées au regard du besoin exprimé, afin de déterminer les solutions les plus efficaces pour y répondre.



Accompagnement

Les recommandations sont accompagnées d'une proposition d'accompagnement à leur application, située dans les limites des compétences du cabinet et des contraintes exprimées de l'organisation.



Tarifification

Le TJM de nos consultant·es est de 1400€ HT.

Ils et elles nous ont fait confiance



CSE Salesforce



Au service des acteurs de la Sécurité sociale





Nous contacter



Nabil OUALI
Président - Fondateur
Consultant en éthique appliquée

nabil.ouali@cabinet-ceos.com



Anne-Louise CAMBIER
Directrice Générale – Associée
Consultante en développement et inclusion professionnelle

annelouise-cambier@cabinet-ceos.com

<https://www.cabinet-ceos.com/>